

STADELHOFER

UNTERNEHMENSBERATUNG



Kurzprofil: Erhard C. Stadelhofer

- Industriekaufmann, Betriebswirt und Diplom – Pädagoge
- Jahrgang 1948
- Erste Berufserfahrungen u. a. bei Garbáty/BAT, Zigaretten; ARGUS GmbH, Metallarmaturen; TIMEX GmbH, Uhren
- Beiersdorf AG, Managementenerfahrung, 14 Jahre:
 - Personalleiter und Leiter Personalentwicklung
Zusätzlich Sonderaufgaben wie Strategieentwicklung/-umsetzung, Einführung Qualitätsmanagement, Mitarbeiterbefragung, Konfliktmanagement Geschäftsführung Tochtergesellschaften, Organisationsentwicklung
 - Marketingleiter tesa consumer (national und international)
Zusätzlich Sonderaufgaben wie Reorganisation / Neupositionierung Marketing, Outsourcing usw.
- 1990: Gründung der Unternehmensberatung Stadelhofer & Partner
 - Beratungen, Konzepte, Seminare und Workshops
 - Industrie und Handel, für Dienstleister, Gesundheitswesen, Soziale Dienstleistungsunternehmen, Verbände, Kommunen
- Persönliche Leistungsfelder:
 - Strategische Unternehmens-/Organisationsentwicklung
 - Personalmanagement/Personalbeschaffung
 - Potentialanalysen; Führungsnachwuchssysteme; Managemententwicklung; Führungsseminare
 - Assessment Center (Förder - Center, Auswahl - Center)
 - Management von Veränderungen
 - Managementberatung/Coaching
 - Optimierung von Strukturen, Abläufen, Geschäftsprozessen

STADELHOFER

UNTERNEHMENSBERATUNG



- Lehraufträge
 - Hochschule für angewandte Wissenschaften (HAW), Hamburg, u.a.:
 - Dienstleistungsmarketing im Gesundheitssektor;
 - Strategisches Handeln (Master - Studiengang);
 - Wirtschaftswissenschaft /Businessplan (Bachelor - Studiengang)
 - Wirtschaftsakademie Hamburg, Universität Hamburg
- Veröffentlichungen (Auswahl)
 - Wissenssicherung als Teil personalwirtschaftlichen Kostenmanagements, in: Krüger, W./Wittberg, V. (Hrsg.): Nachhaltiges Kostenmanagement – Kostentreibern auf der Spur, Schäffer-Poeschel, April 2008 (Mitarbeit: Dr. H. Meyer)
 - Wie gut ist das Personalmanagement, in: Krankenhaus Umschau, Heft 8, 2004 (gem. mit Dr. B. Dilcher, Berlin)
 - "Grunzelinterview", in: Personal, Heft 7/03.
 - Managemententwicklung in Nonprofit - Organisationen, in: Strategien der Personalentwicklung, Hrsg. Prof. Dr. Riekhof, Gabler - Verlag, 5. Auflage, 1/2002.
 - Teams pro aktiv: Praxismodell einer zukunftsweisenden Teamentwicklung, (gem. mit Friedel John), in: Pflege Magazin, Heft 4, August 2002, Seite 54 ff.
 - Klinik - Management: Leitung - Führung - Marketing, Schlütersche Verlagsanstalt, Hannover, 2001.
 - Impulse für die Lernende Organisation (Co - Autor): Dt. Gesellschaft für Personalführung, Düsseldorf, 2001.
 - Ausbildung von Führungskräften: Zukunftssicherung diakonischer Unternehmen, in: dabei, Heft 2/1996, S. 6 f.
 - Assessment Center in Sozialen Einrichtungen (Praxisbericht), in: Arbeitsbericht 144 / Schriftenreihe der Uni Lüneburg, April 95 (Co-Autor).
 - Management sozialer Organisationen; Veränderungen planen und umsetzen, in: Blätter der Wohlfahrtspflege, Heft 9/94, S. 171 ff.

STADELHOFER UNTERNEHMENSBERATUNG

Erhard C. Stadelhofer • Stübeheide 59 • D – 22337 Hamburg
Telefon 040/422 83 86 • Fax 040/422 83 13 • Stadelhofer@t-online.de
www.stadelhofer-beratung.de